

Die SQS bescheinigt hiermit, dass die nachstehend genannte Organisation die unten aufgeführten FSC®-Standards (in der jeweils aktuell gültigen Version) in Bezug auf die Produktkette (Chain of Custody, COC) erfüllt. Sie ist aufgrund dieser Zertifizierung berechtigt, die FSC-Warenzeichen für die nachfolgend genannten Produkte und Dienstleistungen zu verwenden.

Dieses Zertifizierungsdokument stellt keinen Beweis dar, dass ein bestimmtes Produkt FSC-zertifiziert [oder FSC-kontrolliertes Holz] ist. Produkte, die angeboten, ausgeliefert oder verkauft werden, gelten nur als zertifiziert, wenn der erforderliche FSC-Anspruch und die Reg.-Nr. auf den Rechnungen und Lieferdokumenten angegeben sind. Die Gültigkeit dieser Zertifizierung sowie eine detaillierte Liste der zertifizierten Produkte sind unter <https://info.fsc.org> verifizierbar.

Dieses Zertifizierungsdokument, einschliesslich aller Kopien und Abbildungen, verbleibt Eigentum der SQS und muss auf Verlangen an diese zurückgegeben oder vernichtet werden.



The mark of responsible forestry



Platten & Baustoffe

Stark AG
Industriestrasse 1
9450 Altstätten SG
Schweiz

Zertifizierte Produkte

Holzwerkstoffe

Zertifizierungsart

Single Site

Normative Grundlage

FSC COC

Forest Stewardship Council – Chain of Custody

Standardreferenz: FSC-STD-40-004

Reg.-Nr. SQS-COC-100127
Ausgabe-Nr. 001

Gültigkeit 15.05.2022 – 14.05.2027
Ausgabe 15.05.2022

A. Grisard, Präsidentin SQS

F. Müller, CEO SQS



sqs.ch

Schweizerische Vereinigung für
Qualitäts- und Management-Systeme (SQS)
Bernstrasse 103, 3052 Zollikofen, Schweiz



Swiss Made



Grundsaterklärung zu den FSC-Kernarbeitsnormen

Bezug: FSC-STD-40-004 V3-1, Paragraf 1.5 / Annex D

Die Grundsaterklärung gilt für: Stark AG, Industriestrasse 1, 9450 Altstätten

Die Stark AG bekennt sich zu den FSC-Kernarbeitsnormen und erklärt hiermit:

Wir setzen keine Kinderarbeit ein.

- Es werden keine Personen unter 15 Jahren beschäftigt. Keine Person unter 18 Jahren wird mit gefährlichen oder schweren Arbeiten beschäftigt; es sei denn, es handelt sich um eine Ausbildung im Rahmen der genehmigten nationalen Gesetze und Vorschriften. Personen im Alter von 13 bis 15 Jahren (Ferienauhilfen) sind nur für leichte Arbeiten zugelassen und die Beschäftigung beeinträchtigt weder die Schulausbildung, noch ist sie schädlich für die Gesundheit oder Entwicklung der Kinder. Dort, wo Kinder der Schulpflicht unterliegen, arbeiten sie ausserhalb der Schulzeit während der normalen Tagesarbeitszeit.
- Der Zertifikatsinhaber verbietet alle schlimmen Formen der Kinderarbeit.

Wir schliessen alle Formen von Zwangs- und Pflichtarbeit aus, insbesondere:

- Körperliche und sexuelle Gewalt
- Vorenthaltung von Löhnen/einschliesslich der Zahlung von Arbeitsgebühren und/oder der Zahlung einer Kautions zur Aufnahme einer Beschäftigung
- Einschränkung der Mobilität/ Beweglichkeit des Arbeitnehmers
- Einbehaltung von Reisepass und/oder Ausweispapieren
- Androhung von Denunziation bei den Behörden
- Arbeitsverhältnisse sind freiwillig und basieren auf gegenseitigem Einverständnis, ohne Androhung einer Strafe.

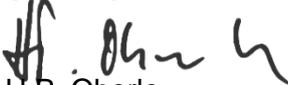
Wir stellen sicher, dass Beschäftigungs- und Berufspraktiken nicht diskriminierend sind.

Wir respektieren die Vereinigungsfreiheit.

- Die Beschäftigten können Arbeitnehmerorganisationen ihrer eigenen Wahl beitreten.
- Der Zertifikatsinhaber respektiert die volle Freiheit der Arbeitnehmerorganisationen, ihre Satzungen und Regeln aufzustellen.
- Wir respektieren das Recht auf Vereinigungsfreiheit. Die Beschäftigten erfahren bei der Ausübung dieser Rechte keine Diskriminierung oder Bestrafung.
- Mit rechtmässig gegründeten Arbeitnehmerorganisationen und/oder ordnungsgemäss gewählten Vertretern wird nach Treu und Glauben verhandelt.
- Kollektivvereinbarungen werden umgesetzt, wo sie existieren.

Altstätten, 30. März 2022

Stark AG



H.P. Oberle
Geschäftsführer

Bekanntgabe über: www.stark.ch